



NIEUWSBRIEF maart 2019 DE REGENBOOG

Schooljaar 2018-2019

KALENDER

vr 22 februari:	leerlingen vrij - leerkrachten studiedag over de opbrengsten start voorjaarsvakantie
ma 4 maart:	weer naar school
di 5 maart	start visie traject; alle leerlingen vanaf 12 uur vrij!
woe 27 maart	Poodeeooone gr 5/6



Nieuwe leerlingen: Deze maand beginnen er geen nieuwe leerlingen.



Algemene informatie

In de bijlage kunt u lezen over de landelijke staking in het onderwijs op vrijdag 15 maart. De leerkrachten van de Regenboog gaan niet staken. Deze dag is er dus gewoon les voor de leerlingen.

Schoolreisje

In tegenstelling van wat er op de jaarkalender staat vermeld, gaan de groepen 1 t/m 7 op woensdag 3 juli op schoolreis. Dit in verband met dat op 10 juli de vakantie in het zuiden al is begonnen en er op die dag ook het huttenbouwen in Ingen is. Die leuke activiteit willen wij de kinderen natuurlijk niet ontnemen!

Noteert u vast woensdag 3 juli in de agenda? Waar we naar toe gaan, blijft nog even een verrassing.

Onderwijs

PBS

Op school zijn we druk bezig om alles weer even goed up to date te maken voor wat betreft PBS. Half mei willen we een proef audit aanvragen om begin juli ons echt een gecertificeerde PBS school te kunnen noemen.

Natuurlijk gaan we enthousiast door met het uitdelen van positieve beloningen en vragen wij u ook om thuis uw kinderen steeds weer op de positieve manier te benaderen.

Bij PBS hoort natuurlijk ook op een respectvolle manier omgaan met elkaar. Op school merken we dat dit nog niet altijd lukt bij alle kinderen. Zullen we hier samen aan blijven werken?

Visie traject

Zoals u al in een aparte memo heeft kunnen lezen, starten we met het gehele team op dinsdag 5 maart met het visietraject. Wat vinden wij in de huidige tijd goed onderwijs? Waar willen we over 5 jaar zijn? Welke stappen zijn er nodig om dat te bereiken? Vragen waar wij ons samen met het bureau sSprong over gaan buigen. We houden u op de hoogte!

Personeel

U heeft het vast gemerkt. De griep is ook niet aan de leerkrachten van de Regenboog voorbij gegaan. Helaas waren wij ook genoodzaakt om een enkele keer een groep naar huis te sturen. We hopen dat de griep na de voorjaarsvakantie wegblijft!

Met vriendelijke groet,

Gerrie Ampere - 0610749187

Bijlage:

Beste ouders, verzorgers,

Leerkrachttekort

Zoals u ongetwijfeld uit de media heeft vernomen is er een groot tekort aan leerkrachten in Nederland. In 2020 is het verwachte tekort in Nederland meer dan 4.000; in 2024 is dat – wanneer er niets gedaan wordt – opgelopen tot circa 10.000. Het ministerie komt met verschillende interventies, zoals het stimuleren van zij-instromers en verkorte deeltijd opleidingen, maar dit is bij lange na niet genoeg (los van het feit dat het vak van leerkracht een gedegen opleiding vergt en dat we niet zomaar een opleiding met twee jaar kunnen verkorten). Wanneer een schoolbestuur met creatieve maatregelen komt, zoals een vierdaagse schoolweek, wordt zij door het ministerie op de vingers getikt.

Op dit moment zijn alle groepen van de scholen nog bezet, maar vervanging van leerkrachten die ziek of vanwege andere redenen niet aanwezig kunnen zijn, wordt met de dag nijpender. De directeurs van de scholen doen er echt alles aan om vervanging te krijgen. Zo hebben we zelf zeven leerkrachten in een eigen invalpool en zijn we aangesloten bij een regionaal netwerk met een grote hoeveelheid invallers. Helaas is ook die vijver steeds leger. Wat we moeten voorkomen is dat leerkrachten zich bezwaart voelen om zich ziek te melden. Ook bijzonder verlof, voor bijvoorbeeld een bruiloft of uitvaart, moet doorgaan. Op iedere school is daarom in samenspraak met de MR een procedure opgesteld. In eerste instantie wordt een vervanger gezocht in onze eigen of de regionale pool. Lukt dit niet dan wordt er gekeken of er intern oplossingen zijn; bijvoorbeeld door het ruilen van werkdagen of parttimers die een dag extra gaan werken. Soms kan een intern begeleider of een directeur een dag voor de groep, maar hun werk gaat ook gewoon door, dus dat is ook geen structurele oplossing. Een volgende stap is het opdelen van een groep over andere groepen, maar dit is weer een extra belasting van de andere leerkrachten. De laatste optie is het naar huis sturen van een groep. Wij beseffen ons terdege dat we u op het laatste moment met een probleem opzadelen, maar we doen dit pas als er echt geen andere oplossing is. Het regelen van de vervanging kost veel tijd en is soms pas op het laatste moment geregeld. Hierdoor is het niet altijd mogelijk om u op tijd te informeren. Wij vragen op voorhand uw begrip hiervoor.

Graag informeren we u tevens over hetgeen wij preventief doen om (goede) leerkrachten binnen onze stichting te houden en om nieuwe mensen aan ons te binden. Voor het binnenhouden van (goede) leerkrachten hebben we tal van interventies. Voorbeelden hiervan zijn het proactief waarderen bijvoorbeeld bij feestdagen en de Dag van de leerkracht; de gesprekkencyclus veranderen van functioneren en beoordelen naar waarderen en ontwikkelen; het delen van kennis en faciliteren van samenwerking met andere professionals; een scholingsbeleid met veel ruimte voor individuele ontwikkeling; een goede werkkostenregeling; ondersteuning bij passend onderwijs (meer dan ons samenwerkingsverband kan bieden); we organiseren inspiratiebijeenkomsten op verschillende onderwijskundige terreinen en innovatie; we bieden mogelijkheid voor vrijwillige mobiliteit; we zijn een kweekvijver voor verschillende functies gestart; we zetten specifieke talenten en expertise bovenschools in.

Voor het aantrekken van nieuwe mensen hebben wij de samenwerking gezocht met ROC's (voor onderwijs-assistenten) en PABO-HU (voor leerkrachten); wij zijn een opleidingsschool gestart; BasisBuren maakt deel uit van het Regionaal Transitie Centrum; we organiseren speeddate sessies voor potentiële kandidaten; we zijn actief op social media; we investeren continu in nieuwe mensen al is het boven formatief; we werken proactief samen met andere besturen in de regio.

Onderwijsstaking 15 maart

Ondanks alle maatregelen die wij nemen blijft het leerkrachttekort een groot probleem. Dat kunnen we niet zelf oplossen, daar hebben we de politiek bij nodig. Afgelopen jaar heeft ons ministerie aardig geïnvesteerd in het verlagen van de werkdruk en een salarisverhoging. Daar zijn we heel blij mee. Echter, het grote probleem is het hierboven beschreven tekort aan goed, geschoold onderwijspersoneel. Iedereen in het onderwijs maakt zich grote zorgen over de kwaliteit van het onderwijs dat door dit tekort echt onder druk staat.

Dit tekort is, samen met de veel te krappe bekostiging van materieel, huisvesting en nutsvoorzieningen, de belangrijkste reden voor een landelijke onderwijsstaking op vrijdag 15 maart.

Iedere werknemer in Nederland heeft op basis van het stakingsrecht het recht om het werk neer te leggen. Meestal protesteren werknemers dan tegen hun werkgever. De staking van 15 maart is niet een op de werkgever gerichte staking, maar een politieke staking. Vakbonden en werknemers hanteren dan het middel van staking om druk uit te oefenen op de politiek. Vakbonden AOb, FNV Onderwijs en Onderzoek en FvOv roepen op tot de staking op 15 maart voor alle onderwijssectoren, van het primair onderwijs tot universiteit.

Het bestuur van BasisBuren ondersteunt het doel van de actie, het gaat tenslotte om goed onderwijs: meer leerkrachten, minder regeldruk, meer middelen voor goede huisvesting en exploitatie en voor rechtvaardigere arbeidvoorwaarden. Dit alles is nodig om ervoor te zorgen dat ons onderwijs echt 'passend' en van goede kwaliteit blijft, werkdruk te verlichten en om het vak van leerkracht aantrekkelijker te maken.

De leerkrachten van de Regenboog gaan niet staken, de lessen gaan dus gewoon door!

Wij hopen u hierbij voldoende te hebben geïnformeerd en rekenen op uw begrip.

Met vriendelijke groet,
Gerrie Ampere
Directeur OBS De Regenboogschool

M. van der Pol
Directeur Bestuurder

Bijlage:

Gratis glasvezel in het buitengebied van Buren!

Glasvezel wordt steeds belangrijker om naar een toekomstbestendig snel internetnetwerk te gaan.

Ook het buitengebied en 7 kleine dorpskernen in gemeente Buren krijgen nu d.m.v. een vraagbundeling, de mogelijkheid om glasvezel tot in de meterkast te krijgen.

In gemeente Buren is nu 1 marktpartij actief met een vraagbundeling voor glasvezel. Dit is Digitale Stad i.s.m. KPN en Delta Rijssen Glasvezel Investerings.

Alle inwoners die in het projectgebied vallen, hebben informatie ontvangen om in te schrijven. Hiermee krijgt men de mogelijkheid om zich aan te melden voor deze unieke aanbieding. Om in aanmerking te komen voor “gratis” glasvezel moet men binnen 2 maanden na oplevering een abonnement afsluiten bij een provider. Ook als men het huidige abonnement overzet naar glasvezel is het gratis, anders zijn de kosten € 250 euro eenmalig. De providers zijn: KPN, Telfort, XS4ALL, Tele2, T-Mobile, Tweak, Fieber, Kliksafe, Online.nl, Solcon en NLE. Er wordt achteraf geen extra kosten of vastrecht in rekening gebracht. De prijzen van de abonnementen wijken niet af van de landelijk geldende prijzen bij deze providers. Nadat het netwerk in 2020 is opgeleverd, krijgen de inwoners bericht dat de glasvezel gereed is voor gebruik. Op dat moment gaat de teller van 2 maanden lopen. Na 2 maanden wordt gekeken of er gebruik wordt gemaakt van de glasvezel. Indien dit dan niet zo is, wordt de € 250 in rekening gebracht.

De investeerder heeft gekozen voor een laagdrempelige aanbieding, zodat iedereen de mogelijkheid krijgt om glasvezel in huis te krijgen.

Dat dit netwerk uitgerold kan worden “zonder” eigen bijdrage, is uniek voor het buitengebied. Alleen al voor dit project moet er zo'n 380 kilometer aan glasvezelkabel de grond in. Dit soort afstanden zijn vergelijkbaar met het verglazen van een stad van 30.000 woningen.

De digitale wereld verandert razend snel. Hierdoor groeit de behoefte naar data met circa 30% per jaar.

De huidige netwerken in het buitengebied kunnen deze groei op termijn niet meer aan. Daarom is glasvezel de beste keuze om niet verder achterop te raken met alle digitale ontwikkelingen. Glasvezel is ook een meerwaarde voor je woning. Woningen worden aantrekkelijker, ook voor potentiële kopers, indien de woning is voorzien van glasvezel.

Spijtoptanten die achteraf alsnog een glasvezelaansluiting willen hebben, krijgen maatwerkkosten aangerekend. Maatwerk is duur en dan zijn bedragen van € 1500 tot € 2000 euro of hoger geen vreemd bedrag.

Nu krijgen 3418 woningen in gemeente Buren de mogelijkheid tot glasvezel.

Ook als inwoners denken dat hun huidige koper- of coxaansluiting nog goed genoeg is, kan alleen maar geadviseerd worden om toch een glasvezelaansluiting af te nemen. Hiermee heb je nog meer keuzevrijheid van providers en ben je voor de komende tientallen jaren voorbereid op alle toekomstige digitale veranderingen.

De verwachting is dat medio 2019 gestart kan worden met de werkzaamheden, indien de vraagbundeling succesvol wordt afgesloten met minimaal 50% inschrijvingen.

Initiatiefnemer Erwin Vermeer van Buren op Glas, kan alleen maar benadrukken dat dit een unieke mogelijkheid is voor alle inwoners om deze kans niet voorbij te laten gaan en daarmee ook de onbegrensde mogelijkheden van snel internet.

Inwoners buitengebied kunnen zich inschrijven op www.digitale-stad/buren t/m 12 maart.

Mochten er vragen zijn:

Via Facebook: BurenopGlas

Digitale Stad: 085-4858585

Email: e.n.vermeer@planet.nl

School De Regenboog: Erwin Vermeer (vader Milan groep 7)

